



GENTIANA DAUMILLER

Gentiana Daumiller ist Agile Culture Coach, Business Coach und Systemische Beraterin zum Thema Flow Management, Innovationskultur und agile Arbeitsweisen.

Ihre Motivation ist es, den Menschen in den Fokus zu stellen und ihn in seiner Arbeit mit agilen Tools und Methoden für die Zukunft zu stärken. Sie unterstützt Unternehmen darin, sich so aufzustellen, dass sie Spezialisten für sich gewinnen und halten zu können.

Wertschätzung und Anerkennung ist nicht nur bei den Millennials das A und O. „Keine Kritik, ist Lob genug“ – kommt bei ihr nicht in die Tüte!



Hauptstraße 103
56220 Sankt Sebastian

Mobil: 0176 / 83 27 80 98

hallo@gentiana-daumiller.de
www.gentiana-daumiller.de



MARIA SAURBIER

Maria Saurbier ist Supervisorin (DGSv), Systemische Organisationsberaterin und Prozessbegleiterin mit Leitungserfahrung in sozialen Organisationen und Bildungseinrichtungen.

Sie hat jahrelange Erfahrung im Projektmanagement und verfügt über ein großes Repertoire an kreativen Methoden und Tools zur Team- und Organisationsentwicklung.

Ihr Anliegen ist es, die kreativen Potentiale von Menschen in Organisationen zu bergen und wirksam werden zu lassen, die Heterogenität in Teams wert zu schätzen und zu nutzen, auf Visionen und neue Ideen als Kraft- und Energiequellen zurück zu greifen.



MARIA SAURBIER
Prozessbegleitung – Supervision – Fortbildung

Fahndriesch 2
53894 Mechernich

Telefon: 02443 / 30 59 522
Mobil: 0162 / 50 32 206

kontakt@supervision-saurbier.de
www.supervision-saurbier.de

Workshops und Prozessbegleitung



Neue Arbeitswelt

Für soziale Organisationen und
Bildungseinrichtungen

Zufriedenheit steigern und Fluktuation verringern
Veränderungsprozesse nutzen und Qualität entwickeln

Wir leben in einer Welt, die zunehmend dynamisch, digitalisiert und in ständigem Wandel ist. Von sozialen Organisationen und Bildungseinrichtungen wird u.a. erwartet, dass sie

- schnell auf Veränderungen reagieren
- flexibel Konzepte entwickeln
- konstruktiv mit Vielfalt und Heterogenität umgehen
- individuelle Angebote entwickeln und gestalten
- auf den Fachkräftemangel reagieren
- die Attraktivität Ihrer Einrichtung steigern, um qualifizierte Fachkräfte zu binden.

Um diesen Herausforderungen zu begegnen, bieten Agiles Projektmanagement und Agiles Führen die Chance,

- in kürzester Zeit auf neue Anforderungen zu reagieren
- passgenaue Lösungen zu erarbeiten und umzusetzen
- knappe Personal- und Zeitressourcen gezielt einzusetzen
- zielgruppenspezifisch und gemeinsam mit Netzwerkpartnern Lösungen zu entwickeln und umzusetzen
- Mitarbeiter zu binden
- Eine Kultur der Wertschätzung, Partizipation und Selbstorganisation zu etablieren

Inhalte im Einzelnen:

Flow / Feelgood Management

- Feedback-Kultur
- Wertschätzung und Anerkennung
- Wissensaustausch-Kultur
- Wir-Gefühl stärken

Agiles Arbeiten

- Agiles Mindset / Werte und Haltung
- Agile Teams
- Team Working Agreements
- Tools und Methoden zum agilen Arbeiten
- Etablierung einer Vertrauenskultur



Wir bieten Ihnen die Gelegenheit,

- Flow / Feelgood Management kennen zu lernen, zu erproben und umzusetzen
- Ihr eigenes Konzept von Agilität und Flow für Ihre Organisation zu entwickeln
- Prozesse der Umsetzung in Ihrem Unternehmen beratend zu begleiten

Wir arbeiten

- Prozess- und kundenorientiert
- im heterogenen Tandem mit umfangreicher Expertise
- kreativ und erlebnisorientiert

Die Inhalte und der Rahmen werden in der Auftragsklärung passgenau mit Ihnen vereinbart.

Der Mindestumfang besteht aus:

- Kontraktgespräch
- Workshop
- Review

Prozessbegleitung und weitere Workshops zur Erhöhung der Performance sind möglich.